



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้งมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นแนวทางกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต การปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและสังคมมีวัฒนธรรม ทักษะคิ และค่านิยมการไม่ยอมรับการทุจริต รวมทั้งการจัดการเรื่องร้องเรียนและมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ มีหน้าที่ในการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการกิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจการค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในสายตาของนานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชน และภาคธุรกิจ เห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index; CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International; TI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลกจาก ๑๘๐ ประเทศ การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
- ๒) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

ภาพที่ ๑ กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

<p>ยุทธศาสตร์ชาติ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ</p>		
<p>แผนระดับที่ ๒</p>	<p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓</p> <p>หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน</p>	
<p>แผนระดับที่ ๓</p>	<p>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>	
<p>ยุทธศาสตร์</p>	<p>๑. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๒. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>	<p>๓. การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>
<p>เป้าประสงค์</p>	<p>๑.๑ บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑.๒ ยาวชนมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ๑.๓ ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาผ่านเกณฑ์</p>	<p>๒.๑ กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต ๒.๒ เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง ๒.๓ การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๓. การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p>
<p>กลยุทธ์</p>	<p>๑.๑ ส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมด้วยกลไก STRONG : องค์กรพอเพียงต้านทุจริตและหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ๑.๒ พัฒนากลไก STRONG : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา ๑.๓ ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา ๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา</p>	<p>๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๓.๑ พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ๓.๒ พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p>
<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>๑.๑ บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ) ๑.๒ ยาวชนไทยมีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ) ๑.๓ จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน (หลักสูตร) ๑.๔ จำนวนแผน/นโยบาย/ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อน STRONG : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (เรื่อง) ๑.๕ ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)</p>	<p>๒.๑ จำนวนนโยบาย/มาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เรื่อง) ๒.๒ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาลดลง (ร้อยละ) ๒.๓ จำนวนนโยบาย/แผน นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง) ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ร้อยละ) ๒.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนบูรณาการและกองทุน ป.ป.ช. (ร้อยละ)</p>	<p>๓.๑ เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (ร้อยละ)</p>

ภาพที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

<p>วิสัยทัศน์</p>	<p>เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>		
<p>พันธกิจ</p>	<ol style="list-style-type: none"> ผลักดันแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานใน อว. วางแผนยุทธศาสตร์ในเชิงรุก เร่งรัด ผลักดันให้หน่วยงานในการดำเนินการตามแผนจนบรรลุผลสำเร็จ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 		
<p>แผนระดับที่ ๓</p>	<p>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม</p>		<p>แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>
<p>ยุทธศาสตร์</p>	<p>๑. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๒. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>	<p>๓. การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>
<p>เป้าประสงค์</p>	<ol style="list-style-type: none"> บุคลากร วช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลการประเมิน ITA ของ วช. ผ่านเกณฑ์กำหนด 	<ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต ๑.๒ เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง ๑.๓ การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
<p>กลยุทธ์</p>	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมด้วยกลไก STRONG : องค์กรพอเพียงด้านทุจริตและหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พัฒนากลไก STRONG : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลใน วช. ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วช. 	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการใช้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วช. 	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			
เป้าประสงค์ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ๑. บุคลากร วช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ ส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมด้วยกลไก STRONG : องค์กรพอเพียงด้านทุจริตและหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	๑.๑.๑ บุคลากรมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)	ร้อยละ ๘๖
	๑.๒ พัฒนากลไก STRONG : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลใน วช.	๑.๑.๒ จำนวนแผน/นโยบาย/ข้อเสนอแนะ ในการขับเคลื่อน STRONG : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (เรื่อง)	๓
๒. ผลการประเมิน ITA ของ วช. ผ่านเกณฑ์กำหนด	๑.๓ ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ วช.	๑.๓.๑ ผลการประเมิน ITA ของ วช. ผ่านเกณฑ์กำหนด	คะแนนเฉลี่ย ๘๙ คะแนนขึ้นไป
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก			
เป้าประสงค์ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต	๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒.๑.๑ จำนวนนโยบาย/มาตรการและข้อเสนอแนะ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เรื่อง)	๓
	๒. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต	๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ วช.	๒.๓.๑ ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ			
เป้าประสงค์ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ๑. การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๓.๑ พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๓.๑.๑ เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๑ ปี	ร้อยละ ๑๐๐
	๓.๒ พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล		

แผนงาน/โครงการและกิจกรรม

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด สามารถนำมากำหนดแผนงาน/โครงการและกิจกรรม ตามค่าเป้าหมาย แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
จำนวน ๓ แผนงาน ๗ โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
จำนวน ๒ แผนงาน ๕ โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
จำนวน ๒ แผนงาน ๓ โครงการ/กิจกรรม
ไม่ใช้งบประมาณ

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ : บุคลากร วช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : ส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมด้วยกลไก STRONG : องค์กรพอเพียงต้านทุจริตและหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

แผนงานที่ ๑.๑ : การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากร วช.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม	
๑. การเสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานและการบริหารราชการ ของบุคลากรใน วช.	เพื่อปลูกจิตสำนึก พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบและสินบน ด้วยกลไก STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ระดับบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรมีวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๘๖)					๑๐,๐๐๐	กลุ่มกฎหมาย
งบประมาณรวมทั้งสิ้น							๑๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ : บุคลากร วช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : พัฒนากลไก STRONG : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลใน วช.

แผนงานที่ ๑.๒ : การบูรณาการงานด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลด้วยกลไก STRONG : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม	
๒. การพัฒนาศักยภาพของสมาชิก/เครือข่าย STRONG : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต วช.	เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมธรรมาภิบาลด้วยกลไก STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริตระดับบุคลากร	บุคลากรมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๘๖)		←————→			๑๐,๐๐๐	กลุ่มกฎหมาย
		ผลการประเมิน ITA ของ วช. ผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนนเฉลี่ย ๘๙ คะแนนขึ้นไป)	←————→				-	กลุ่มกฎหมาย
งบประมาณรวมทั้งสิ้น							๑๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒.๓ : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตุมิชอบ วช.

แผนงานที่ ๒.๒ : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตุมิชอบของ วช.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
๔. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตุมิชอบของ วช.	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตุมิชอบประจำปี	จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (๑ เรื่อง)	←→					๕,๐๐๐	กลุ่มงานกฎหมาย
๕. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตุมิชอบของ วช.	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตุมิชอบ	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตุมิชอบ (ร้อยละ ๘๕)		←→				๕,๐๐๐	กอง กลุ่มภารกิจ และกลุ่มงานกฎหมาย
งบประมาณรวมทั้งสิ้น								๑๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

แผนงานที่ ๓.๑ : การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
๑. การพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน/แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๑ ปี (ร้อยละ ๑๐๐)		←→			←→	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มกฎหมาย
๒. การพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่บุคลากร วช. ด้วยการจัดฝึ กอบรม/แลกเปลี่ยน เรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ	เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๑ ปี (ร้อยละ ๑๐๐)			←→		←→	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มกฎหมาย
งบประมาณรวมทั้งสิ้น								๐.-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : พัฒนาการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนงานที่ ๓.๒ : การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม			
๓. การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล	เพื่อพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว เชื่อมโยงกับข้อมูลหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล	เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๑ ปี (ร้อยละ ๑๐๐)	←					→	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน กฎหมาย
	งบประมาณรวมทั้งสิ้น							๐.-		

ส่วนที่ ๔**การติดตามและการประเมินผล**

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการกรม (กม.สลก.) สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ตามแบบรายงานผลการดำเนินงาน โดยดำเนินการรายงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยการนำเสนอต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติพิจารณา ภายใน ๓๐ วัน หลังสิ้นสุดไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ตามลำดับ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ และส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acoc@mhesi.go.th